



PUERTOS Y MARINA MERCANTE



ORGANO INTERNO DE CONTROL EN ADMINISTRACION PORTUARIA INTEGRAL DE PROGRESO S.A. DE C.V.

11 FEB 2022

RECIBIDO
17:01 HRS
Silvia Cáceres

Sisal-El Cuyo-Telchac Celestun Chabinau Chuburná San Felipe Yucalpetén Rio Lagartos Los Coloradas Dzilam de Bravo Progreso



Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V.
Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

Oficio No. ASIPONAPROG/CE/001/2022

Progreso, Yucatán a 11 de febrero de 2022

Mtro. Jorge Guillermo Marín Bermejo
Titular del Órgano Interno de Control en la
Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V.
Presente

En cumplimiento a lo establecido en el numeral 4 del Acuerdo por el que se emiten los Lineamientos generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicado en el Diario Oficial de la Federación el día 28 de diciembre de 2020, en representación del Comité de Ética de la Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V., venimos a presentar el Informe Anual de Actividades correspondiente al año 2021:

Sesiones celebradas	
Primera Ordinaria	06 de mayo
Segunda Ordinaria	29 de junio
Tercera Ordinaria	29 de septiembre
Cuarta Ordinaria	06 de diciembre
Primera Extraordinaria	28 de octubre

Informe Anual de Actividades 2021



I) CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN.				
Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Riesgos
	Inicio	Fin		
Llevar a cabo las gestiones necesarias para que el curso sobre la "Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público" sea acreditado, mínimo por el secretario técnico del Comité y, en su caso, por quienes conforman el CEPCI y/o por otras personas servidoras públicas de la Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V.	01/03/2021	31/12/2021	Imagen de oficio o correo electrónico de gestiones para capacitación.	Desconocimiento de los principios de ética





MARINA
SECRETARÍA DE MARINA

PUERTOS
Y MARINA
MERCANTE



Sisal El Cuyo Telchac Celestún Chabinau Chuburná San Felipe Yucalpetén Río Lagartos Las Coloradas Dzilam de Bravo Progreso

Realizar las gestiones necesarias para que las personas servidoras públicas del organismo participen en al menos un curso de capacitación o sensibilización sobre temas de ética, integridad pública, prevención de conflictos de intereses, igualdad de género, violencia de género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, o prevención de la discriminación.	04/01/2021	31/12/2021	Lista de asistencia de manera obligatoria. Fotos y material de la sesión, de manera opcional.	Desconocimiento del personal trabajador de la ASI-PONA Progreso acerca de temas relacionados con ética, prevención de conflictos de intereses, violencia de género, hostigamiento sexual y acoso sexual.
---	------------	------------	---	--

Seguimiento:

El Comité de Ética de la Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V., realizó diversas invitaciones para que el personal trabajador participe en el curso "Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público"; igualmente se realizaron las gestiones para que las personas servidoras públicas de la entidad participen en capacitación sobre temas relacionados con ética, integridad pública, prevención de conflictos de intereses, igualdad de género, violencia de género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, o prevención de la discriminación. Cabe hacer mención que las invitaciones fueron realizadas a través del correo electrónico comiteprevencion@puertosyucatan.com. Mención aparte merece el hecho de que comenzaron a realizarse gestiones para que 2 instituciones públicas impartieran capacitación en materia de prevención de la violencia contra las mujeres y/o algún otro tema relacionado con discriminación, acoso sexual y hostigamiento sexual. **Ver anexo 1.**

II) DIFUSIÓN				
Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Riesgos
	Inicio	Fin		
Difundir contenidos gráficos o audiovisuales sobre los elementos fundamentales de la Nueva Ética Pública.	01/02/2021	31/12/2021	Imagen digital o captura de pantalla de la difusión del material o de destinatarios del mensaje.	Desconocimiento del personal trabajador acerca de la Nueva Ética Pública.
Difundir contenidos gráficos o audiovisuales en materia de sensibilización sobre el tema de conflictos de intereses.	01/02/2021	31/12/2021	Imagen digital o captura de pantalla de la difusión del material o de	Desconocimiento del personal trabajador acerca de los Conflictos de Interés.

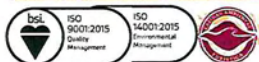
Viaducto al muelle fiscal km. 2 Edificio sin número
Progreso, Yucatán. C.P. 97320

T: (969) 9 34 32 50

www.puertosyucatan.com



2022 Flores
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA





MARINA
SECRETARÍA DE MARINA

PUERTOS
Y MARINA
MERCANTE



Sisal El Cuyo Telchac Celestún Chabinau Chuburná San Felipe Yucalpetén Río Lagartos Las Coloradas Dzilam de Bravo Progreso

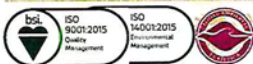
			destinatarios del mensaje.	
Difundir los materiales de temas de ética, integridad pública, prevención de conflicto de intereses, o temas afines, en atención, en su caso, a las solicitudes expresadas por el UEIPPCI.	01/02/2021	31/12/2021	Imagen digital o captura de pantalla de la difusión del material o de destinatarios del mensaje.	Desconocimiento del personal trabajador acerca de la Nueva Ética Pública.
Difundir el protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.	01/02/2021	31/12/2021	Imagen digital o captura de pantalla de la difusión del material o de destinatarios del mensaje.	Desconocimiento del personal trabajador acerca del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.
Difundir cuales son las faltas administrativas que pueden cometer las personas servidoras públicas y las sanciones a que se pueden hacerse acreedoras.	01/02/2021	31/12/2021	Imagen digital o captura de pantalla de la difusión del material o de destinatarios del mensaje.	Desconocimiento del personal trabajador acerca de las faltas administrativas.
Difundir la existencia de la plataforma de Ciudadanos Alertadores Internos y Externos de la Corrupción.	01/02/2021	31/12/2021	Imagen digital o captura de pantalla de la difusión del material o de destinatarios del mensaje.	Desconocimiento del personal trabajador acerca de la plataforma.

Seguimiento:

El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la ASIPONA Progreso, realizó la difusión acerca de los temas relacionados con el Comité, como lo son la ética pública, el conflicto de interés, prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, las faltas administrativas que pueden cometer las personas servidoras públicas, declaración patrimonial, así como la existencia de la plataforma de Ciudadanos Alertadores Internos y Externos de la Corrupción; a través de medios digitales por medio del correo electrónico comiteprevencion@puertosyucatan.com y por diversos medios impresos como lo son la colocación de infografía en diversos lugares a los cuales tiene fácil acceso el personal trabajador de la entidad, para que la misma pueda ser vista con facilidad. **Ver anexo 2.**

Viaducto al muelle fiscal km. 2 Edificio sin número
Progreso, Yucatán. C.P. 97320

T: (969) 9 34 32 50
www.puertosyucatan.com





III) DENUNCIAS

Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Riesgos
	Inicio	Fin		
Atender las denuncias que se presenten ante el CEPCI conforme a los Lineamientos Generales, y los protocolos para la Atención de las mismas, que el CEPCI haya aprobado.	04/01/2021	31/12/2021	Apartado de atención a denuncias del Informe Anual de Actividades	Incertidumbre en la aplicabilidad de la normatividad.
Elaborar o actualizar el Protocolo para la Atención de Denuncias acorde a la normatividad vigente, así como el procedimiento para presentar estas ante el CEPCI	02/03/2021	31/12/2021	Documento incorporado en el SSECCOE	No contar con un protocolo para la atención de denuncias.
Iniciar la atención de las denuncias por presuntos actos de hostigamiento sexual o acoso sexual que sean presentadas al CEPCI, mediante el formato de primer contacto, e incorporar en el SSECCOE, en los plazos previstos, la información básica para generar el folio correspondiente.	03/02/2021	31/12/2021	Apartado de atención a denuncias del Informe Anual de Actividades	Falta de seguimiento a la atención de denuncias presentadas ante el CEPCI por actos de HS y AS.
Las personas asesoras ofrecen atención de primer contacto a las presuntas víctimas de actos de discriminación, y brindan atención, asesoría y acompañamiento en el trámite de la denuncia.	04/01/2021	31/12/2021	Apartado de atención a denuncias del Informe Anual de Actividades.	Que el personal trabajador de la unidad desconozca la existencia de la persona asesora.

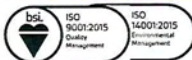
Seguimiento:

En el ejercicio 2021, el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la ASIPONA Progreso, no recibió queja o denuncia alguna; el Comité no atendió denuncia alguna en materia de ética, integridad pública y conflictos de interés, en razón de que no se presentó alguna ante el mismo, cabe hacer mención que tampoco se presentó denuncia alguna por actos de discriminación, de hostigamiento y/o acoso sexual.

Cabe recalcar que el personal trabajador de la entidad, sabe que existe un protocolo para la atención de quejas y/o denuncias presentadas ante el Comité, el cual se les difundió por medio digital a través del correo electrónico comiteprevencion@puertosyucatan.com. **Ver anexo 3.**

IV) GESTIÓN

Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Riesgos
	Inicio	Fin		
Realizar al menos una acción de seguimiento para verificar el cumplimiento de las recomendaciones que, en su caso, el CEPCI emitió para cada una de las denuncias resueltas por el mismo entre el 01/07/2020 y el 30/06/2021	02/02/2021	17/12/2021	Reporte de denuncias en el SSECCOE	A determinar por el CEPCI





MARINA
SECRETARÍA DE MARINA

PUERTOS
Y MARINA
MERCANTE



Sisal El Cuyo Telchac Celestún Chahihau Chuburná San Felipe Yucalpetén Río Lagartos Las Coloradas Dzilam de Bravo Progreso

Implementar una estrategia para impulsar que las personas servidoras públicas del organismo, rindan protesta de cumplir el Código de Conducta de la Administración del Sistema Portuario Integral de Progreso, S.A. de C.V.	02/02/2021	03/12/2021	Documento. Lista de Asistencia a eventos, talleres o capacitación. Memoria fotográfica.	Desconocimiento del personal trabajador, acerca del Código de Conducta de la entidad.
Implementar una campaña de difusión que promueva el conocimiento y cumplimiento del Código de Conducta de la Administración del Sistema Portuario Integral de Progreso, S.A. de C.V.	02/02/2021	03/12/2021	Documento. Lista de asistencia a eventos, talleres o capacitación. Base de datos.	Desconocimiento del personal trabajador, acerca del Código de Conducta de la entidad.

Seguimiento:

Como se mencionó en el apartado correspondiente a denuncias, en el ejercicio 2021, el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la ASIPONA Progreso, no recibió denuncia alguna, razón por la cual no hay recomendaciones por parte del Comité; el Comité, realizó la actualización al Código de Conducta en el mes de diciembre del año 2021 y el mismo se ha difundido por medio de la página de internet de la entidad en la dirección electrónica siguiente [CODIGO_CONDUCTA_2021.pdf\(puertosyucatan.com\)](http://CODIGO_CONDUCTA_2021.pdf(puertosyucatan.com)). **Ver anexo 4.**

V) MEJORA DE PROCESOS				
Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Riesgos
	Inicio	Fin		
Identificar en la normatividad específica del organismo cuales son los principales procesos sustantivos institucionales y seleccionar, de entre los mismos, los cuatro que el CEPCI considere que pueden presentar mayores riesgos de integridad.	05/04/2021	13/12/2021	Documento aprobado por el CEPCI	Desconocimiento acerca de los procesos con mayor riesgo en la entidad.

Seguimiento:

De los procesos con los que cuenta la API Progreso, la misma ha determinado que 5 son sus procesos prioritarios; en la sesión del Comité de ética, del año 2021, realizada el 06 de mayo de 2021, el Comité aprobó los riesgos éticos de los procesos prioritarios. Cabe destacar que en el ejercicio 2021, no se materializó riesgo alguno. **Ver anexo 5.**

Resultados de la aplicación del cuestionario de percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética 2021

En fecha 06 de diciembre de 2021, la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses de la Secretaría de la Función Pública, con fundamento en las fracciones V, XV y XVII del artículo 56 del Reglamento Interior de la Secretaría de la Función Pública; así como de la fracción VII del numeral 42 y numeral 48 de los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicados en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020,

Viaducto al muelle fiscal km. 2 Edificio sin número
Progreso, Yucatán. C.P. 97320

T: (969) 9 34 32 50
www.puertosyucatan.com





y en atención al compromiso de entregar el cálculo de los Indicadores de Percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética 2021, presentó los resultados correspondientes a la entidad:

Nombre:	Administración Portuaria Integral de Puerto Progreso, S.A. de C.V.		
Sigla:	API PUERTO PROGRESO	Cantidad de respuestas válidas (depurada):	63

	Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio/ Valor de...	Administración Pública Federal	Sector	Dependencia o entidad
Principio	Legalidad	8.77	8.87	8.63
	Honradez	8.74	8.89	8.65
	Lealtad	8.71	8.89	8.48
	Imparcialidad	8.60	8.66	8.56
	Eficiencia	8.80	8.92	8.60
	Economía	8.85	8.98	8.65
	Disciplina	8.79	8.97	8.62
	Profesionalismo	8.83	9.00	8.62
	Objetividad	8.70	8.84	8.52
	Transparencia	8.91	9.02	8.70
	Rendición de cuentas	8.73	8.93	8.70
	Competencia por mérito	8.38	8.75	8.41
	Eficacia	8.80	8.96	8.63
	Integridad:	8.80	8.96	8.75
Valor	Equidad	8.80	8.94	8.76
	Interés Público	8.86	9.00	8.87
	Respeto	8.95	9.08	9.00
	Respeto a los Derechos Humanos	9.03	9.17	8.81
	Igualdad y no discriminación	8.99	9.07	8.98
	Equidad de género	8.90	9.00	8.89
	Entorno Cultural y Ecológico	8.90	9.09	8.51
	Cooperación	8.55	8.60	8.92
Liderazgo	8.73	8.99	8.79	

Resultados porcentuales para las preguntas sobre el Código de Conducta del Ente Público:

"Conozco el Código de Conducta..."	8.91	9.07	8.35
"Es claro y sencillo de entender"	8.99	9.17	8.94
"Me permite saber cómo debo actuar..."	9.07	9.20	9.05





MARINA
SECRETARÍA DE MARINA

PUERTOS
Y MARINA
MERCANTE



Sisal El Cuyo Telchac Celestún Chahihau Chuburná San Felipe Yucalpetén Río Lagartos Las Coloradas Dzilam de Bravo Progreso

Asimismo, se destaca el hecho de que las personas servidoras públicas que integran el Comité de Ética de la ASIPONA Progreso, es participativo en las sesiones, emitiendo sus comentarios oportunamente y está comprometido con las tareas que conllevan el ser parte integrante del mismo.

Cabe destacar y mención aparte merece el hecho de que en el ejercicio 2021, no se presentó ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la entidad, denuncia o queja contra alguna persona servidora pública de la ASIPONA Progreso, así como tampoco algún tipo de denuncia por discriminación, ni denuncia por hostigamiento sexual y/o acoso sexual.

Por lo anteriormente manifestado,

Atentamente

Lic. Annette Carolina Carcaño Concha
Secretaria Ejecutiva del Comité de Ética de la Administración del Sistema Portuario
Nacional Progreso, S.A. de C.V.

C.c.p.

Almirante (R) Jorge Carlos Tobilla Rodríguez - Director General de la ASIPONA Progreso, S.A. de C.V.- Para su conocimiento. Presente

C.P. Jesús Guillermo Mosqueda Martínez - Gerente de Administración y Finanzas y presidente del Comité de Ética de la ASIPONA Progreso, S.A. de C.V. - Para su conocimiento. Presente



MARINA
SECRETARÍA DE MARINA

**PUERTOS
Y MARINA
MERCANTE**
COMISIÓN DE SERVICIOS



Anexo 1

SICAVISP
SISTEMA DE CAPACITACIÓN VIRTUAL PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS

El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo y la Secretaría de la Función Pública te invitan al curso virtual

La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público

Adquiere conocimientos para mejorar los niveles de confianza, transparencia e integridad en tu área de responsabilidad

GRUPO 9
Modalidad: En línea
Duración: 40 horas
Fecha de inscripción: Del 17 al 19 de julio de 2021
Fecha de curso: Del 08 de marzo al 02 de abril

SECRETARÍA DE MARINA
COMISIÓN DE SERVICIOS

SICAVISP
SISTEMA DE CAPACITACIÓN VIRTUAL PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS

El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo y la Secretaría de la Función Pública te invitan al curso virtual

La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público

Adquiere conocimientos para mejorar los niveles de confianza, transparencia e integridad en tu área de responsabilidad

GRUPO 12
Modalidad: En línea
Duración: 40 horas
Fecha de inscripción: Del 19 al 25 de julio de 2021
Fecha de curso: Del 26 de julio al 20 de agosto de 2021

Consulta las próximas fechas: <http://sicavisp.apps.funcionpublica.gob.mx/>

SECRETARÍA DE MARINA
COMISIÓN DE SERVICIOS

Sisal El Cuyo Telchac Celestún Chahihau Chuburná San Felipe Yucalpetén Río Lagartos Las Coloradas Dzilam de Bravo Progreso

Viaducto al muelle fiscal km. 2 Edificio sin número
Progreso, Yucatán. C.P. 97320

T: (969) 9 34 32 50
www.puertosyucatan.com





MARINA
SECRETARÍA DE MARINA


PUERTOS Y MARINA MERCANTE
SECRETARÍA DE ECONOMÍA



Sisal El Cuyo Telchac Celestín Chabihau Chuburná San Felipe Yucalpetén Río Lagartos Las Coloradas Dzilam de Bravo Progreso

Estimadas personas servidoras públicas de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.

La Secretaría de Marina, a través de la Unidad de Planeación y Desarrollo de Recursos Humanos de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V., invita a las personas servidoras públicas a participar en el curso virtual "La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público".



SICAVISP
SISTEMA DE CARACTERIZACIÓN VIRTUAL PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS

El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo y la Secretaría de la Función Pública te invitan al curso virtual

La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público

Adquiere conocimientos para mejorar los niveles de confianza, transparencia e integridad en tu área de responsabilidad

GRUPO 13
Modalidad: En línea
Duración: 40 horas
Fecha de inscripción: Del 23 al 29 de agosto de 2021
Fecha de curso: Del 30 de agosto al 24 de septiembre de 2021.

Consulta las próximas fechas: <http://sicavisp.apps.funcionpublica.gob.mx/>


FUNCIÓN PÚBLICA

El curso virtual "La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público" es un curso de 40 horas que forma parte del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo y la Secretaría de la Función Pública. Este curso tiene como objetivo fortalecer los niveles de confianza, transparencia e integridad en el servicio público. El curso se imparte en línea y tiene una duración de 40 horas. La inscripción para este curso se realizará del 23 al 29 de agosto de 2021, y el curso se impartirá del 30 de agosto al 24 de septiembre de 2021. Para más información, consulta las próximas fechas en el enlace <http://sicavisp.apps.funcionpublica.gob.mx/>.

Si tienes alguna pregunta, comunícate con el Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.

Estimadas personas servidoras públicas de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.

La Secretaría de Marina, a través de la Unidad de Planeación y Desarrollo de Recursos Humanos de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V., invita a las personas servidoras públicas a participar en el curso virtual "La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público".



SICAVISP
SISTEMA DE CARACTERIZACIÓN VIRTUAL PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS

El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo y la Secretaría de la Función Pública te invitan al curso virtual

La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público

Adquiere conocimientos para mejorar los niveles de confianza, transparencia e integridad en tu área de responsabilidad

GRUPO 14
Modalidad: En línea
Duración: 40 horas
Fecha de inscripción: Del 27 de septiembre al 03 de octubre de 2021
Fecha de curso: Del 04 al 29 de octubre 2021

Consulta las próximas fechas: <http://sicavisp.apps.funcionpublica.gob.mx/>

FUNCIÓN PÚBLICA

El curso virtual "La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público" es un curso de 40 horas que forma parte del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo y la Secretaría de la Función Pública. Este curso tiene como objetivo fortalecer los niveles de confianza, transparencia e integridad en el servicio público. El curso se imparte en línea y tiene una duración de 40 horas. La inscripción para este curso se realizará del 27 de septiembre al 03 de octubre de 2021, y el curso se impartirá del 04 al 29 de octubre de 2021. Para más información, consulta las próximas fechas en el enlace <http://sicavisp.apps.funcionpublica.gob.mx/>.

Si tienes alguna pregunta, comunícate con el Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.



MARINA
SECRETARÍA DE MARINA

PUERTOS Y MARINA MERCANTE
ADMINISTRACIÓN INTEGRAL DE PROGRESO, S.A. DE C.V.



AC Anette Carrasco Concha <comiteprevencion@puertosyucatan.com>
Curso "Súmate al protocolo"

Estimadas personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.

La Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V. a través del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la misma, les hace una atenta invitación para inscribirse al curso "Súmate al protocolo" (PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL), cabe hacer mención que el curso es virtual y podrán acceder al mismo de la siguiente forma:

1. Deberán registrarse primeramente en la siguiente página: <http://puntogenero.inmujeres.gob.mx/inscripcion>
2. De clic en la opción "Registrarse" que se encuentra en el menú superior derecho de la pantalla y capturar los datos que se solicitarán.
3. Una vez que se registre en los llegará un correo electrónico con los datos. Cuando tenga los datos de registro, podrá realizar los siguientes pasos:
4. Ingrese al "Sistema Único de Inscripción y Seguimiento de la Capacitación y Certificación para la Igualdad", a través de la siguiente url: <https://suis.inmujeres.gob.mx/>
5. Seleccione el curso en línea disponible para la inscripción.

Por lo anteriormente señalado, con fundamento en los artículos 1º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, 1º de Ley General de Responsabilidades Administrativas, así como en el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, en razón de ser parte de la Administración Pública Federal, como se señala en la siguiente información, quienes deberán acreditar haber adquirido la capacitación de forma necesaria, son:

Presidenta	Lorena Espinosa Rodríguez
Operativos	
Capitán Álvarez Estel Gaitoré	Beyes Gutiérrez Esperanza Cortés Pabón
Chán López Miguel Jesús	Argüez Rivero Nury María de Cuevas López
Jefatura	
Post Quintal Esteban Daniel	
Subgerencia	
Gerencia	
Ayala Diernee Lara Alcocer	Emerson Navarro del Toro
Órgano Interno de Control	
Jorcué Guillermo Martín Bermúdez	Arce Lucía Sofía López
Asesor	César Manuel Cepeda Valencia Gerencia Jurídica
Persona consejera	Romana Daniela Rebolledo Nicolli

FUNCIÓN PÚBLICA

Aviso

Estimados(as) Presidentes y Secretarios(as) Ejecutivos(as):

Parte 1 de 2

Ciudad de México, 14 de septiembre de 2021.

A efecto de contar con una base de conocimientos homogénea, que permita avanzar en la implementación de metas de trabajo para la revisión de los obstáculos y dificultades que se han presentado en la atención de denuncias por presuntos actos de Acoso Sexual y Hostigamiento Sexual, se invita a que todos(as) quienes participen en el Comité de Ética hayan acreditado a más tardar en el presente año el curso "Súmate al Protocolo" 1 a lig) para el registro a los cursos que el INMÚJERES brindará en lo que resta de este año es:

<http://puntogenero.inmujeres.gob.mx/capacitate.html>

Personas consideradas:

Las que se indican en el siguiente cuadro y que forman parte del Comité de Ética al 14 de septiembre de 2021.

Cargo	Presidentes(as)	Suplentes
Presidencial	✓	✓
Secretaría de Estrategias	✓	✓
Secretaría de Normativa	✓	✓
Registrales	✓	✓
Integridad y Transparencia	✓	✓
Presupuesto	✓	✓

Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses

El calendario de cursos es el siguiente:

Calendario de cursos "Súmate al protocolo", Septiembre a diciembre de 2021

Esperamos por evento 15,000 personas. No habrá prioridad para el registro o acreditación.

REGISTRACIÓN		PERIODO PARA CURSAR	
Inicio	Fin	Inicio	Fin
23 de septiembre	13 de octubre	5 de octubre	23 de octubre
28 de octubre	12 de noviembre	3 de noviembre	4 de diciembre

Atención a dudas: Diríjate a tu asesora dentro de la UEPDCE o los siguientes correos: quejas@comiteetia.gob.mx o comiteetia@funcionpublica.gob.mx

Cabe destacar que la invitación y el acreditar el cumplimiento del mismo, por el momento es únicamente para los integrantes del Comité en funciones, por lo que en caso de que alguno de los integrantes tenga su constancia de acreditamiento del curso favor de enviarnos por este medio.

Sin más que agregar, les enviamos un cordial saludo.

Atentamente

Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.

Viaducto al muelle fiscal km. 2 Edificio sin número
Progreso, Yucatán. C.P. 97320

T: (969) 9 34 32 50
www.puertosyucatan.com



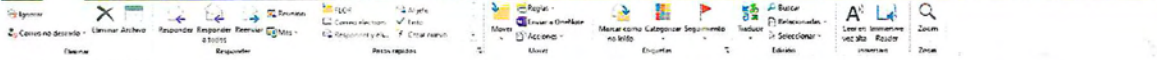


MARINA
SECRETARÍA DE MARINA

**PUERTOS
Y MARINA
MERCANTE**



Sisal El Cuyo Telchac Celestun Chahihau Chuburná San Felipe Yucalpetén Rio Lagartos Las Coloradas Dzilam de Bravo Progreso



AC Anette Carcano Concha <ycarcan@puertosyucatan.com>

Información capacitación
Para: Anette Carcano Concha
Hablemos de: gremios empresariales
Hablemos de: gremios empresariales

Catálogo de cursos y talleres 2021.pdf

De: Claudia Martínez Helguera <cmartinez@puertosyucatan.com>
Enviado el: viernes, 25 de junio de 2021 01:00 p. m.
Para: jcarcan@puertosyucatan.com
CC: Ricardo Rejón Barbosa <rrejon@puertosyucatan.com>
Asunto: RE: Información capacitación

Buen día

LCDA. ANNETTE CARCAÑO CONCHA
JEFA DEL SISTEMA DE CALIDAD Y AMBIENTAL

Es para mi un gusto saludarle y ponerme a sus órdenes para la atención de su solicitud.
Respecto al catálogo de capacitación en temas relacionados con la prevención de la violencia contra las mujeres, en caso de contar con algún tema relacionado con discriminación, acoso sexual y hostigamiento sexual, en caso de contar con algún tema relacionado con la prevención de la violencia contra las mujeres, pueden proporcionarme el mismo? Lo anterior en razón de que la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V., está interesada en algún tipo de capacitación de esos temas para el personal trabajador de la entidad.

La compañía que desde el departamento de Prevención a las Violencias contamos con diversos talleres y actividades, entre la cuales podrá encontrar talleres vinculados a la temática de Acoso y Hostigamiento en el Ambiente laboral, en virtud de ello le anexo el actual catálogo de actividades esperando la pronta continuidad en nuestra comunicación a fin de acordar en función de sus necesidades.

Me permito dejarle mis datos de contacto para facilitar nuestra comunicación, así mismo le comento que he intentado enlazarla telefónicamente pero no he tenido éxito.

Quedo atenta a su respuesta.

Saludos cordiales,



Mtra. Claudia Martínez Helguera
Jefa de Departamento
Secretaría de Marina
Prevención a las Violencias
M. Avila, 159 y 17 y 19, Col. Miraflores, C.P. 97170
Mérida, Yucatán
Tel: (999) 922 - 3711 Ext. 248

Personal 999986205

De: Anette C. Carcano Concha, SIGCAL API Progreso <jcarcan@puertosyucatan.com>
Enviado: viernes, 18 de mayo de 2021 11:11 a. m.
Para: Secretaría de Marina
Asunto: Información capacitación

Ricardo Rejón Barbosa
Jefe del Departamento de Prevención a la Violencia

El presente es para solicitar información en materia de capacitación respecto de temas relacionados con la prevención de la violencia contra las mujeres y, en caso de contar con algún otro tema relacionado con discriminación, acoso sexual y hostigamiento sexual; o en dado caso si cuentan con un catálogo de cursos o talleres que la Secretaría imparta, pueden proporcionarme la misma?. Lo anterior en razón de que la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V., está interesada en algún tipo de capacitación de esos temas para el personal trabajador de la entidad.
Sin mas por el momento, quedando a la espera de la información que pueda proporcionarnos, quedo a sus órdenes.

Atentamente



Lic. Annette C. Carcano Concha
Jefa del Sistema de Calidad y Ambiental
Secretaría de Marina
Prevención a las Violencias
M. Avila, 159 y 17 y 19, Col. Miraflores, C.P. 97170
Mérida, Yucatán
Tel: (999) 922 - 3711 Ext. 248



AC Anette Carcano Concha <ycarcan@puertosyucatan.com>

Información capacitación
Para: Anette Carcano Concha
Hablemos de: gremios empresariales
Hablemos de: gremios empresariales

Catálogo de cursos y talleres 2021.pdf

De: Mariana Martínez Helguera <mmartinez@puertosyucatan.com>, Gabriela Sánchez <gsanchez@puertosyucatan.com>, Contreras Carlo Rejón Isabel <ccarraz@puertosyucatan.com>, Ko Salet Gracié Asunción <gcalet@puertosyucatan.com>, Isabel Duarte <isabelduarte@puertosyucatan.com>

Buenas tardes,

Agradecemos el interés por las intervenciones del Instituto Municipal de la Mujer, les compartimos el catálogo de intervenciones que impartimos en línea y de manera presencial con los protocolos correspondientes.

Después de elegir las intervenciones de su interés, nos comunicamos para acordar las fechas de acuerdo a la agenda disponibles y les enviamos un formato de solicitud que nos regresar en con los datos solicitados. Nuestra agenda de trabajo se va alimentando con las empresas que van enriendo su solicitud con los datos correspondientes.

Compartimos las fechas disponibles en agenda:

Junio

17,18,19,24 y 25

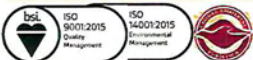
Julio y Agosto: los tenemos disponibles.

Es un gusto servirle!!

M.V.A. Pisu Wendy y T.S. Isabel

Viaducto al muelle fiscal km. 2 Edificio sin número
Progreso, Yucatán. C.P. 97320

T: (969) 9 34 32 50
www.puertosyucatan.com



2022 Flores
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA



MARINA
SECRETARÍA DE MARINA

PUERTOS Y MARINA MERCANTE
SECRETARÍA DE ECONOMÍA



Microsoft Office Word interface showing a document titled 'comitédeética@puertosyucatan.com'. The document content includes a header for 'Estimadas personas servidoras públicas de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.' and a paragraph about the International Day of the Girl and the goal of combating harassment and sexual assault.

Estimadas personas servidoras públicas de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.

En el marco de la conmemoración del Día Internacional de la mujer y con la finalidad de contribuir a combatir el hostigamiento y acoso sexual, se envía información que es de suma importancia conocer y tener presentes:

EL ABC DEL PROTOCOLO

A ATENCIÓN DE LAS DENUNCIAS

B INVESTIGACIÓN

C SANCIÓN

Esperando que la información les sea de utilidad, se les solicita su apoyo para difundir la información al personal de la entidad que no cuenta con correo electrónico o que tenga dificultad para acceder a su cuenta.

Agradeciendo de antemano su colaboración, saludos.

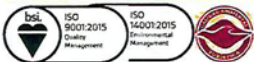
Atentamente

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.

Sisal El Cuyo Telchac Celestun Chabinhu Chuburná San Felipe Yucalpeten Rio Lagartos Las Coloradas Dzilam de Bravo Progreso

Viaducto al muelle fiscal km. 2 Edificio sin número Progreso, Yucatán. C.P. 97320

T: (969) 9 34 32 50 www.puertosyucatan.com





MARINA
SECRETARÍA DE MARINA

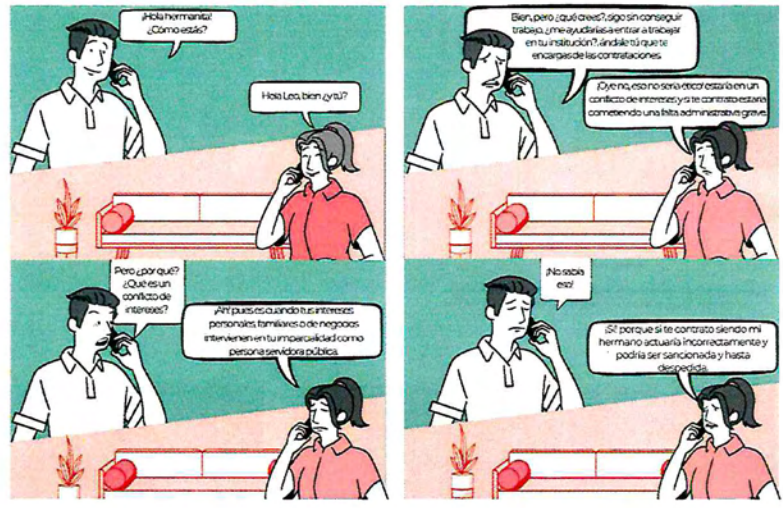
**PUERTOS
Y MARINA
MERCANTE**
CORPORACIÓN DEL GOBIERNO FEDERAL



AC Anette Carcaño Concha <comiteprevencion@puertosyucatan.com>
¿CONFLICTO DE INTERESES?
 Estimadas personas servidoras públicas de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.

El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V. considera que la prevención de conflictos de intereses es una labor fundamental para evitar la comisión de faltas administrativas graves y para sumarnos al combate a la corrupción, en esta ocasión, les compartimos una historietita que, de manera ejemplificativa, recrea una situación para que las y los servidores públicos reflexionen sobre los conflictos de intereses y aprendamos a dejar de normalizar situaciones contrarias al servicio público.

¿CONFLICTO DE INTERESES?



¿CONFLICTO DE INTERESES?



FUNCIÓN PÚBLICA

Esperando que la información compartida, les sea de utilidad en su actuar como personas servidoras públicas de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V., quedamos atentos.

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la
 Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.

Sisal El Cuyo Telchac Celestún Chabinau Chuburná San Felipe Yucalpetén Río Lagartos Las Coloradas Dzilam de Bravo Progreso

Vi
Pr





MARINA
SECRETARÍA DE MARINA

PUERTOS Y MARINA MERCANTE



Sisal El Cuyo Telchac Celestún Chahihau Chuburná San Felipe Yucalpetén Rio Lagartos Las Coloradas Dzilam de Bravo Progreso



Estimadas personas servidoras publicas de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.

Por medio del presente, con la finalidad de concientizar a las personas servidoras publicas sobre las conductas que deben evitarse antes, durante y después de la jornada electoral de 2021, para prevenir caer en faltas administrativas y/o en los delitos electorales previstos por la Ley, y garantizar así que el ejercicio del servicio publico se enmarque en los principios, valores y reglas de integridad contenidas en nuestro Código de Ética, se les comparte información importante conocer para el desempeño de funciones como personas servidoras públicas.

Delito electoral

- Obligar al personal subordinado a asistir a evento proselitistas, así como a votar o a no votar por una persona candidata.

Conoce más sobre las disposiciones legales en la materia. **VER ANEXO**

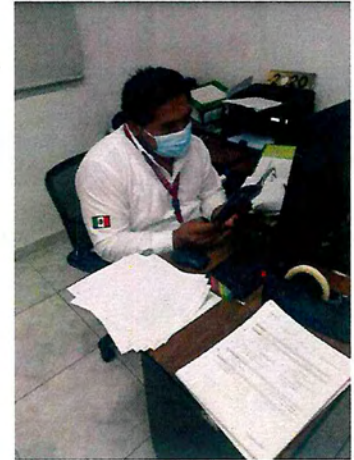
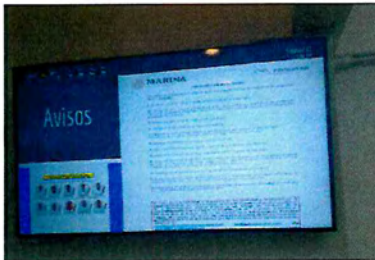
¡Súmate a la construcción de la nueva ética pública!

GOBIERNO DE MÉXICO | FUNCIÓN PÚBLICA

Adjunto encontrarán los Fundamentos Legales en materia de blindaje electoral.

Atentamente

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.



Viaducto al muelle fiscal km. 2 Edificio sin número
Progreso, Yucatán. C.P. 97320

T: (969) 9 34 32 50
www.puertosyucatan.com



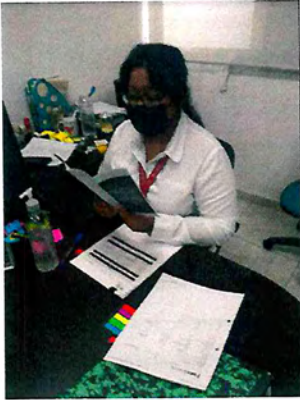


MARINA
SECRETARÍA DE MARINA

**PUERTOS
Y MARINA
MERCANTE**

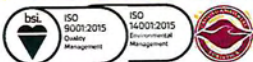


Sisal El Cuyo Telchac Celestún Chahihau Chuburná San Felipe Yucalpetén Río Lagartos Las Coloradas Dzilam de Bravo Progreso



Viaducto al muelle fiscal km. 2 Edificio sin número
Progreso, Yucatán. C.P. 97320

T: (969) 9 34 32 50
www.puertosyucatan.com



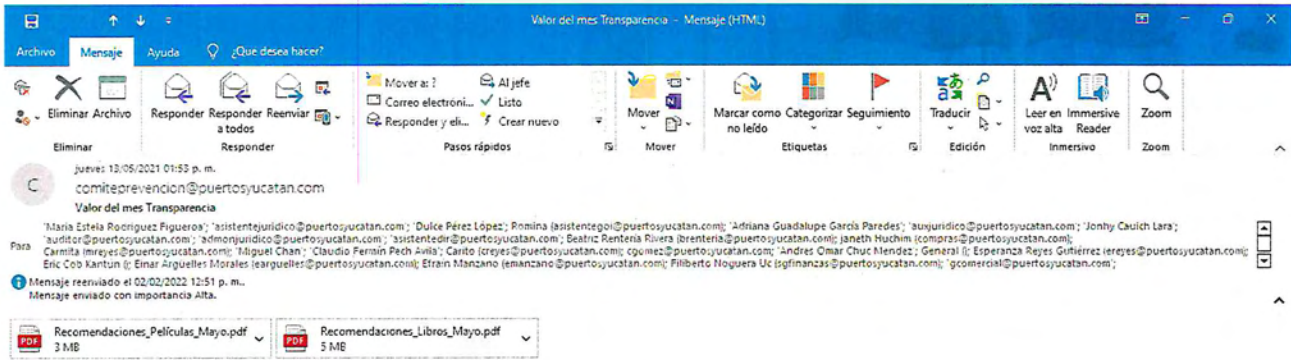


MARINA
SECRETARÍA DE MARINA

PUERTOS Y MARINA MERCANTE



Sisal El Cuyo Telchac Celestun Chahihau Chuburná San Felipe Yucalpeten Rio Lagartos Las Coloradas Dzilam de Bravo Progreso

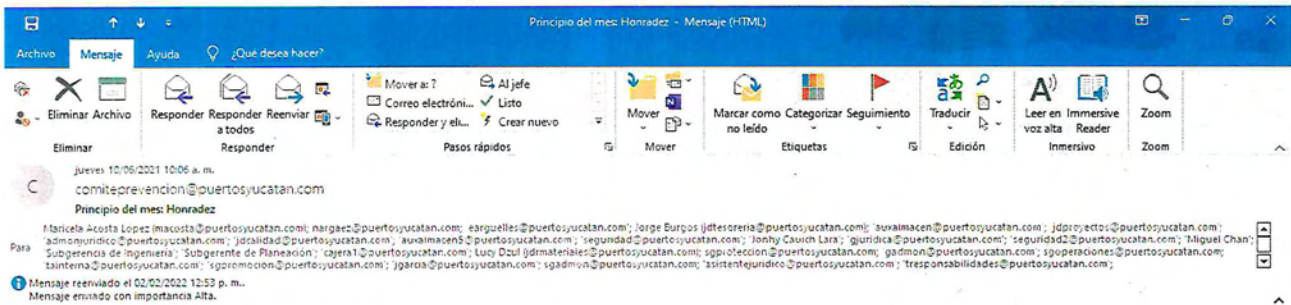


Estimadas personas servidoras públicas de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la entidad, consciente de la importancia de los Principios y Valores que forman parte del Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal y del Código de Conducta de la entidad, les comparte dos carteles en los que se realiza la recomendación de diversos libros y películas que se encuentran relacionadas con el principio de Transparencia, el cual se promueve en este mes de mayo.

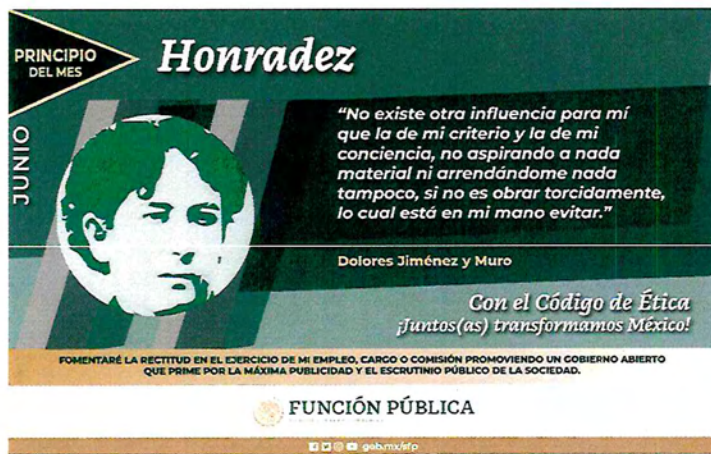
Esperando que la información compartida, les sea de utilidad en su actuar como personas servidoras públicas de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V., quedamos atentos.

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.



Estimadas personas servidoras públicas de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la entidad, consciente de la importancia de los Principios y Valores que forman parte del Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal y del Código de Conducta de la entidad, les comparte información acerca del Principio Valor del mes de mayo



Esperando que la información compartida, les sea de utilidad en su actuar como personas servidoras públicas de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V., quedamos atentos.

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.

irido es on



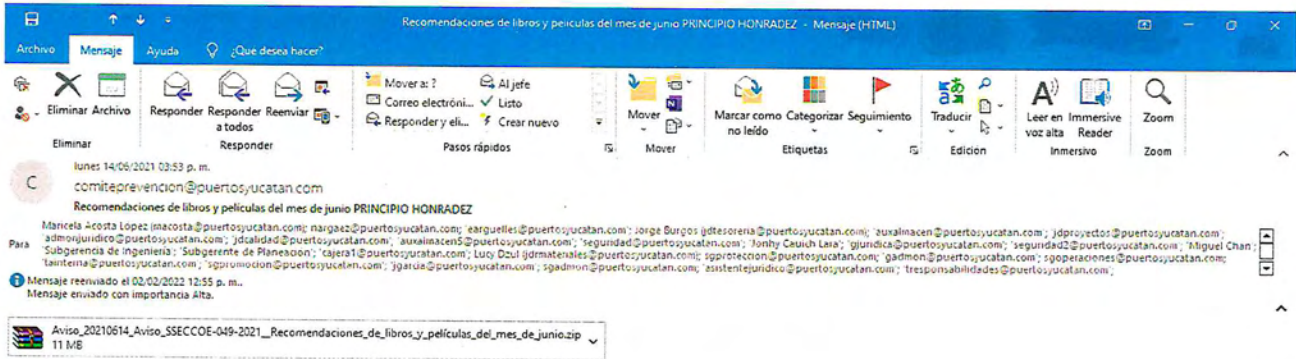


MARINA
SECRETARÍA DE MARINA

PUERTOS Y MARINA MERCANTE
INSTITUCIÓN PÚBLICA



Sisal El Cuyo, Telchac Celestún, Chabihau, Chuburná, San Felipe Yucalpetén, Rio Lagartos, Las Coloradas, Dzilam de Bravo, Progreso.

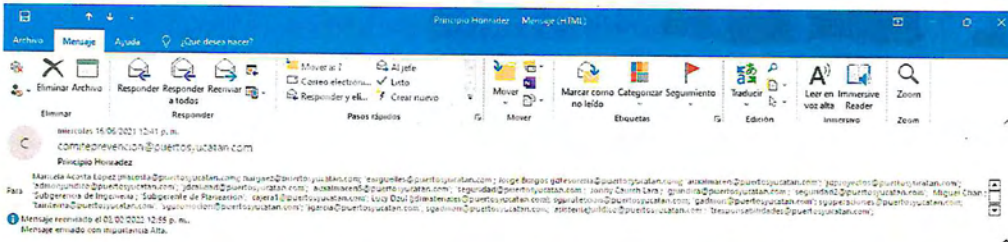


Estimadas personas servidoras públicas de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la entidad, consciente de la importancia de los Principios y Valores que forman parte del Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal y del Código de Conducta de la entidad, les comparte la recomendación de diversos libros y películas que se encuentran relacionadas con el principio de Honradez, el cual se promueve en este mes de junio.

Esperando que la información compartida, les sea de utilidad en su actuar como personas servidoras públicas de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V., quedamos atentos.

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.



Estimadas personas servidoras públicas de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la entidad, les comparte la siguiente información correspondiente al Principio de Honradez:

¿Cómo puedo promover la honradez en mi día a día?

Recuerda conducirte con rectitud sin pretender obtener algún beneficio o ventaja personal y sin buscar o aceptar dádivas, obsequios o regalos de cualquier persona u organización.

¡Juntos(as) promovamos el principio de Honradez y transformemos a México!

FUNCIÓN PÚBLICA
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

Facebook, Twitter, Instagram, YouTube, gov.mx/sfp

Esperando que la información compartida, les sea de utilidad en su actuar como personas servidoras públicas de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V., quedamos atentos.

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.

Progreso, Yucatán. C.P. 97320

www.puertosyucatan.com





MARINA
SECRETARÍA DE MARINA

PUERTOS Y MARINA MERCANTE



Sisal El Cuyo Telchac Celestín Chahihau Chuburná San Felipe Yucalpetén Rio Lagartos Las Coloradas Dzilam de Bravo Progreso



miércoles 30/06/2021 12:13 p. m.
comiteprevencion@puertosyucatan.com

Principio del mes: liderazgo

Marcela Acosta López (macosta@puertosyucatan.com); narguez@puertosyucatan.com; arguilles@puertosyucatan.com; Jorge Burgos (jburgos@puertosyucatan.com); axuimacens@puertosyucatan.com; jdroyectos@puertosyucatan.com; admnjuridico@puertosyucatan.com; jdcsidad@puertosyucatan.com; axuimacens@puertosyucatan.com; seguridad@puertosyucatan.com; Jonhy Causich Lara; gjuridica@puertosyucatan.com; seguridad2@puertosyucatan.com; Miguel Chan; Subgerencia de Ingeniería; Subgerente de Planeación; cajera1@puertosyucatan.com; Lucy Dzul (ldzumat@puertosyucatan.com); sgproteccion@puertosyucatan.com; gadmon@puertosyucatan.com; sgoperaciones@puertosyucatan.com; tainterna@puertosyucatan.com; sgpromocion@puertosyucatan.com; jgarcia@puertosyucatan.com; sgadmon@puertosyucatan.com; asistentejuridico@puertosyucatan.com; tresresponsabilidades@puertosyucatan.com;

Mensaje recibido el 02/02/2022 12:56 p. m.
Mensaje enviado con importancia Alta.

Estimadas personas servidoras públicas de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la entidad, consciente de la importancia de los Principios y Valores que forman parte del Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal y del Código de Conducta de la entidad, les comparte información acerca del Principio Valor del mes de julio

VALOR DEL MES **Liderazgo**

JULIO



“Sin claridad no hay voz de sabiduría”

Sor Juana Inés de la Cruz

Con el Código de Ética Juntos(as) transformamos México!

Somos guía, ejemplo y promotores(as) del Código de Ética y las Reglas de Integridad.

gob.mx/zfp

Esperando que la información compartida, les sea de utilidad en su actuar como personas servidoras públicas de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V., quedamos atentos

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.



miércoles 02/08/2022 01:13 p. m.
comiteprevencion@puertosyucatan.com

Principio del mes: imparcialidad

Marcela Acosta López (macosta@puertosyucatan.com); narguez@puertosyucatan.com; arguilles@puertosyucatan.com; Jorge Burgos (jburgos@puertosyucatan.com); axuimacens@puertosyucatan.com; jdroyectos@puertosyucatan.com; admnjuridico@puertosyucatan.com; jdcsidad@puertosyucatan.com; axuimacens@puertosyucatan.com; seguridad@puertosyucatan.com; Jonhy Causich Lara; gjuridica@puertosyucatan.com; seguridad2@puertosyucatan.com; Miguel Chan; Subgerencia de Ingeniería; Subgerente de Planeación; cajera1@puertosyucatan.com; Lucy Dzul (ldzumat@puertosyucatan.com); sgproteccion@puertosyucatan.com; gadmon@puertosyucatan.com; sgoperaciones@puertosyucatan.com; tainterna@puertosyucatan.com; sgpromocion@puertosyucatan.com; jgarcia@puertosyucatan.com; sgadmon@puertosyucatan.com; asistentejuridico@puertosyucatan.com; tresresponsabilidades@puertosyucatan.com;

Mensaje recibido el 02/02/2022 01:00 p. m.

Estimadas personas servidoras públicas de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la entidad, consciente de la importancia de los Principios y Valores que forman parte del Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal y del Código de Conducta de la entidad, les comparte información acerca del Principio Valor del mes de agosto

PRINCIPIO DEL MES **Imparcialidad**

AGOSTO



“La justicia no puede ser solo para un lado, debe ser para ambos”.

Eleanor Roosevelt

Con el Código de Ética Juntos(as) transformamos México!

PERMITIREMOS EL ACCESO NEUTRAL Y SIN DISCRIMINACIÓN DE TODAS LAS PERSONAS A LAS MISMAS CONDICIONES, OPORTUNIDADES Y BENEFICIOS INSTITUCIONALES Y CORPORALES.

FUNCIÓN PÚBLICA

gob.mx/zfp

Esperando que la información compartida, les sea de utilidad en su actuar como personas servidoras públicas de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V., quedamos atentos

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.



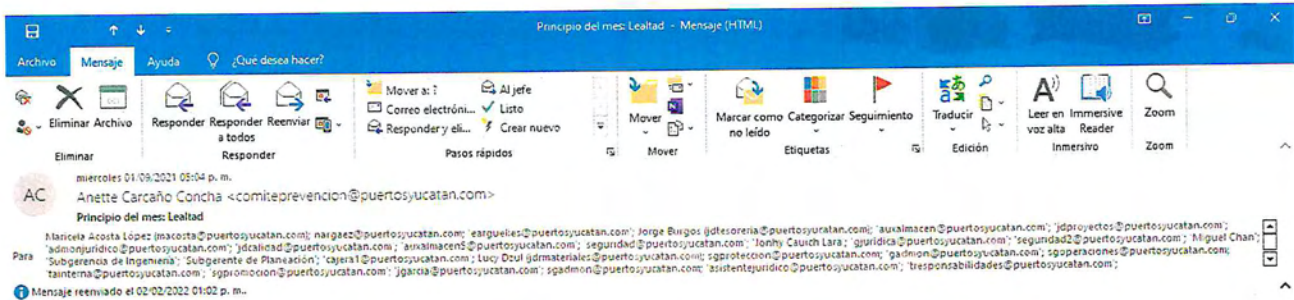


MARINA
SECRETARÍA DE MARINA

PUERTOS Y MARINA MERCANTE



Sisal El Cuyo Telchac Celestún Chahihau Chuburná San Felipe Yucalpetén Río Lagartos Las Coloradas Dzilam de Bravo Progreso



Estimadas personas servidoras públicas de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.

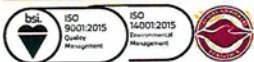
El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la entidad, consciente de la importancia de los Principios y Valores que forman parte del Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal y del Código de Conducta de la entidad, les comparte información acerca del Principio Valor del mes de septiembre

Esperando que la información compartida, les sea de utilidad en su actuar como personas servidoras públicas de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V., quedamos atentos.

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.

Viaducto al muelle fiscal km. 2 Edificio sin número
Progreso, Yucatán. C.P. 97320

T: (969) 9 34 32 50
www.puertosyucatan.com





MARINA
SECRETARÍA DE MARINA

**PUERTOS Y MARINA
MERCANTE**



Sisal El Cuyo Telchac Celestun Chabinau Chuburná San Felipe Yucalpeten Rio Lagartos Las Coloradas Dzilam de Bravo Progreso

Principio del mes: Lealtad - Mensaje (HTML)

Eliminar Archivo Responder Responder a todos Reenviar a todos

Mover a: ? Al jefe Correo electrónico... Listo Responder y eli... Crear nuevo

Mover Marcar como no leído Categorizar Seguimiento Traducir Leer en voz alta Inmersivo Zoom

Eliminar Responder Pasos rápidos

jueves 09/09/2021 10:20 a. m.

AC Anette Carcaño Concha <comiteprevencion@puertosyucatan.com>

Principio del mes: Lealtad

Para: Maricela Acosta López imacosta@puertosyucatan.com; narguez@puertosyucatan.com; earguelles@puertosyucatan.com; Joige Burgos jdborges@puertosyucatan.com; auxalmacen@puertosyucatan.com; jdpoyectos@puertosyucatan.com; adminjuridico@puertosyucatan.com; jcdaliad@puertosyucatan.com; auxalmacen5@puertosyucatan.com; seguridad@puertosyucatan.com; Jonhy Cruzon Lara; gauridica@puertosyucatan.com; seguridad2@puertosyucatan.com; Miguel Chan; Subgerencia de Logística; Subgerente de Planeación; cayera1@puertosyucatan.com; Lucy Cruz jgromerales@puertosyucatan.com; sgpromocion@puertosyucatan.com; gadmon@puertosyucatan.com; sgoperaciones@puertosyucatan.com; tainferna@puertosyucatan.com; sgpromocion@puertosyucatan.com; jgarza@puertosyucatan.com; spadmon@puertosyucatan.com; asistentejuridico@puertosyucatan.com; responsabilidades@puertosyucatan.com;

Mensaje reenviado el 02/02/2022 01:03 p. m.

Mensaje enviado con importancia Alta.

Estimadas personas servidoras públicas de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la entidad, consciente de la importancia de los Principios y Valores que forman parte del Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal y del Código de Conducta de la entidad, les comparte información acerca del Principio Valor del mes de septiembre

Una persona servidora pública que fomenta el principio de Lealtad:

- Sirve con vocación**
y brinda una excelente atención y servicio a quien lo solicita.
- Actúa**
de acuerdo a los Principios y Valores del Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal.
- Antepone**
las necesidades de la sociedad por encima de los intereses personales.
- Destina**
los bienes y recursos del Estado a los objetivos sociales establecidos.
- Es comprometida**
con su trabajo buscando el beneficio de la ciudadanía.

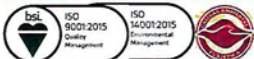
FUNCIÓN PÚBLICA

Esperando que la información compartida, les sea de utilidad en su actuar como personas servidoras públicas de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V., quedamos atentos.

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.

Viaducto al muelle fiscal km. 2 Edificio sin número
Progreso, Yucatán. C.P. 97320

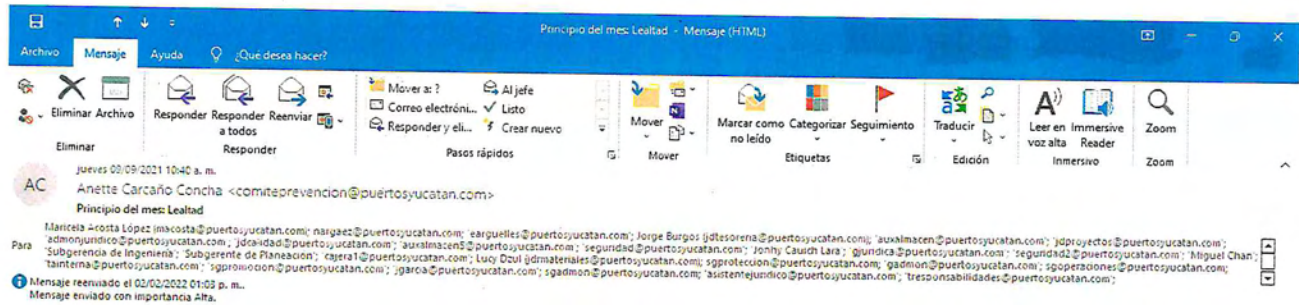
T: (969) 9 34 32 50
www.puertosyucatan.com





MARINA
SECRETARÍA DE MARINA

**PUERTOS
Y MARINA
MERCANTE**



Estimadas personas servidoras públicas de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la entidad, consciente de la importancia de los Principios y Valores que forman parte del Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal y del Código de Conducta de la entidad, les comparte información acerca del Principio Valor del mes de septiembre

¿CÓMO PROMOVER UN SERVICIO PÚBLICO ÉTICO E ÍNTEGRO?

- Di NO a la corrupción**
- Denuncia cualquier vulneración a los Principios, Valores y Reglas de Integridad.
- Conoce, vive y promueve el Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal, el Código de Conducta Institucional y las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública.
- Infórmate, asesórate e identifica un posible conflicto de interés.
- Revisa los protocolos contra el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, así como el de no Discriminación.
- Conoce, participa y atiende lo que señale tu Comité de Ética.
- Respetar la diversidad humana, así como sus opiniones, aunque no las compartas.
- No olvides las palabras mágicas: Gracias, por favor, de nada y lo siento.
- Participa en las campañas de fomento a la ética e integridad que organiza tu Institución.
- Promueve el amor por servir a México.
- ¡Haz la diferencia y juntos(as) transformemos a México!

FUNCIÓN PÚBLICA

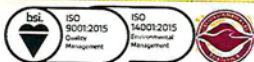
Esperando que la información compartida, les sea de utilidad en su actuar como personas servidoras públicas de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V., quedamos atentos.

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.

Sisal El Cuyo Telchac Celestún Chabihau Chuburná San Felipe Yucalpetén Río Lagartos Las Coloradas Dzilam de Bravo Progreso

Progreso, Yucatán. C.P. 97320

www.puertosyucatan.com





MARINA
SECRETARÍA DE MARINA

**PUERTOS
Y MARINA
MERCANTE**



Sisal El Cuyo Telchac Celestun Chahinahu Chuburná San Felipe Yucalpetén Río Lagartos Las Coloradas Dzilam de Bravo Progreso

Principio del mes: Lealtad - Mensaje (HTML)

Archivo Mensaje Ayuda ¿Que desea hacer?

Eliminar Archivo Responder Responder Reenviar a todos Responder a todos Mover a: 1 Correo electrónico Responder y etc. Al jefe Listo Crear nuevo Mover Marcar como no leído Categorizar Seguimiento Etiquetas Traducir Leer en voz alta Inmersivo Zoom

Jueves 23/09/2021 04:06 p. m.

AC Anette Carcaño Concha <comiteprevencion@puertosyucatan.com>

Principio del mes: Lealtad

Manicela Acosta Lopez Imacosta@puertosyucatan.com; nargaez@puertosyucatan.com; margueta@puertosyucatan.com; Jorge Burgos Jijeflorencia@puertosyucatan.com; auxalmacen@puertosyucatan.com; jdroyectos@puertosyucatan.com; admiojuridico@puertosyucatan.com; jdcaldad@puertosyucatan.com; auxalmacen@puertosyucatan.com; seguridad@puertosyucatan.com; Jonhy Casich Lara; juridica@puertosyucatan.com; seguridad2@puertosyucatan.com; Miguel Chan; Subgerencia de Ingeniería; Subgerente de Planeación; cajera1@puertosyucatan.com; Lucy Dzul Jidmateriales@puertosyucatan.com; sgproteccion@puertosyucatan.com; gadmon@puertosyucatan.com; sgoperaciones@puertosyucatan.com; tamateria@puertosyucatan.com; sgpromocion@puertosyucatan.com; jgarcia@puertosyucatan.com; sgadmon@puertosyucatan.com; asistentejuridico@puertosyucatan.com; tresponsabilidadex@puertosyucatan.com;

Mensaje reenviado el 02/02/2022 01:12 p. m.
Mensaje enviado con importancia alta.

Estimadas personas servidoras públicas de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la entidad, consciente de la importancia de los Principios y Valores que forman parte del Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal y del Código de Conducta de la entidad, les comparte información acerca del Principio Valor del mes de septiembre

SEPTIEMBRE

ETICÁPSULAS DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

CADA MES, un principio constitucional a través de la voz de PERSONAJES DESTACADOS

DA CLIC AQUÍ

LEALTAD

Tenemos que hacer lo correcto aunque nadie nos esté viendo

BENITO TAIBO

FUNCIÓN PÚBLICA

gob.mx/ftp

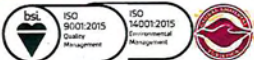
Por este motivo, la UEPCCI ha realizado una serie de encápsulas que, de forma entretenida y atractiva, pretenden mostrar, a través de las palabras de algunos/as cineastas y/o escritores, lo que son estos principios y valores, y como la ciudadanía requiere que estos se estén por parte de las personas servidoras públicas. Asimismo, serán estas figuras quienes harán recomendaciones literarias y/o cinematográficas en las cuales podrá ubicarse la presencia de dichos principios y valores. La finalidad de las encápsulas es fortalecer la ética en el servicio público y lograr que se recupere la confianza de la sociedad en sus autoridades. El link en el cual podrán observar la introducción de este proyecto es <https://www.youtube.com/watch?v=01a1w> y la primera encápsula en <https://www.youtube.com/watch?v=01a1w>. Asimismo, se adjuntan dos banners para facilitar la difusión de este material; es importante recordar que los videos son materiales que solo deberán distribuirse al interior de sus instituciones, ya que estos se encuentra dirigido a las y los servidores públicos.

Esperando que la información compartida, les sea de utilidad en su actuar como personas servidoras públicas de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V., quedamos atentos.

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.

Viaducto al muelle fiscal km. 2 Edificio sin número
Progreso, Yucatán. C.P. 97320

T: (969) 9 34 32 50
www.puertosyucatan.com



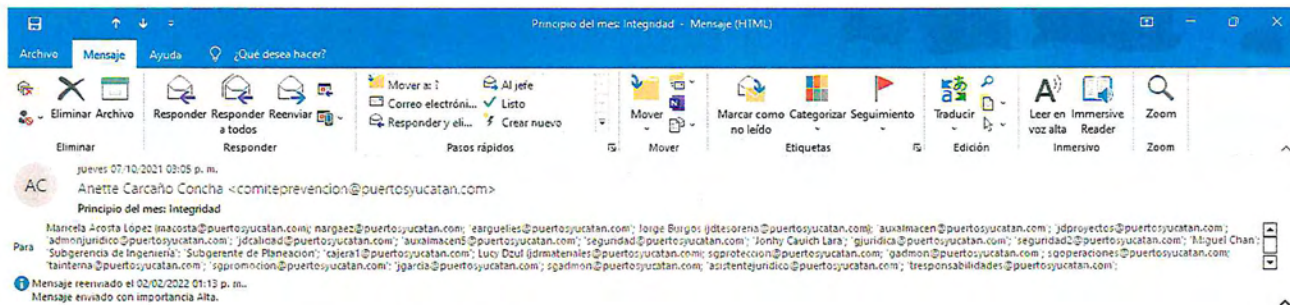


MARINA
SECRETARÍA DE MARINA

**PUERTOS
Y MARINA
MERCANTE**



Sisal El Cuyo Telchac Celestún Chobinhou Chuburná San Felipe Yucalpetén Río Lagartos Las Coloradas Dzilam de Bravo Progreso



Estimadas personas servidoras públicas de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la entidad, consciente de la importancia de los Principios y Valores que forman parte del Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal y del Código de Conducta de la entidad, les comparte información acerca del Principio Valor del mes de octubre

PRINCIPIO DEL MES
Integridad

OCTUBRE

"Integridad es hacer lo correcto aunque nadie este mirando"

Jim Stovall

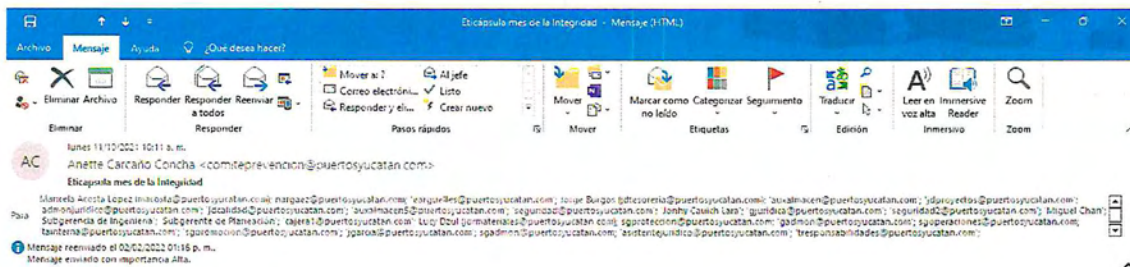
Con el Código de Ética ¡juntos(as) transformamos México!

Actuar siempre de manera congruente con los principios que se deben observar en mi empleo, cargo, comisión o función, convenio(s) en el compromiso de ajustar mi conducta en un desempeño ético que responda el interés público.

FUNCIÓN PÚBLICA

Esperando que la información compartida, les sea de utilidad en su actuar como personas servidoras públicas de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V. quedamos atentos.

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.



Estimadas personas servidoras públicas de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.

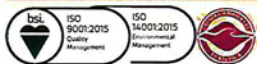
El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la entidad, consciente de la importancia de los Principios y Valores que forman parte del Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal y del Código de Conducta de la entidad, les comparte información acerca del Principio Valor del mes de octubre; en esta ocasión, la UEPPCI ha realizado una serie de eticapsulas que, de forma entretenida y atractiva, pretenden mostrar, a través de las palabras de algunos(as) cineastas y/o escritores, lo que son estos principios y valores, y cómo la ciudadanía requiere que estos se ejerzan por parte de las personas servidoras públicas. Asimismo, serán estas figuras quienes harán recomendaciones literarias y/o cinematográficas en las cuales podrá ubicarse la presencia de dichos principios y valores. La finalidad de las eticapsulas es fortalecer la ética en el servicio público y lograr que se recupere la confianza de la sociedad en sus autoridades. El link en el cual podrán observar la eticapsula correspondiente al mes de octubre sobre el principio de Integridad es el siguiente: https://youtu.be/7C_cFNdxh0 Para que este material llegue a toda su Institución, se recomienda distribuir la eticapsula el resto del mes de octubre de 2021, mes de la Integridad. Esperando que la información proporcionada, les sea de utilidad en su actuar como personas servidoras públicas, les enviamos un cordial saludo.

Atentamente

El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Administración del Sistema Portuario Nacional de Progreso.

Viaducto al muelle fiscal km. 2 Edificio sin número Progreso, Yucatán. C.P. 97320

**T: (969) 9 34 32 50
www.puertosyucatan.com**



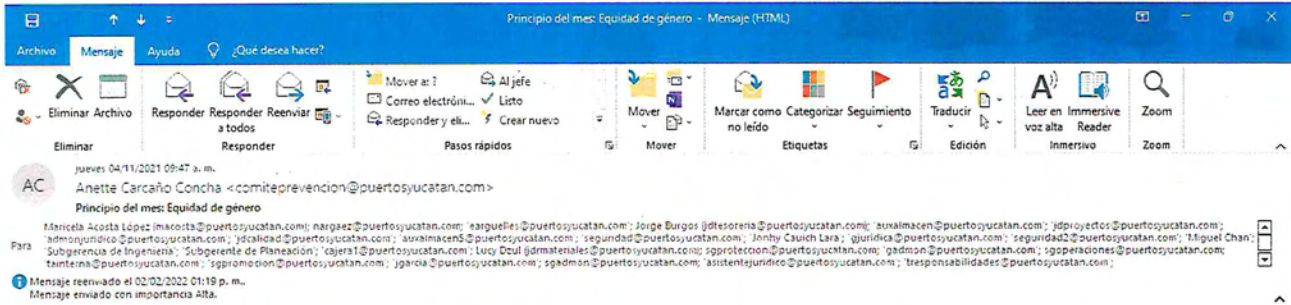


MARINA
SECRETARÍA DE MARINA

PUERTOS Y MARINA MERCANTE



Sisal El Cuyo Telchac Celestún Chabinhu Chuburná San Felipe Yucalpetén Río Lagartos Las Coloradas Dzilam de Bravo Progreso



Estimadas personas servidoras públicas de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la entidad, consciente de la importancia de los Principios y Valores que forman parte del Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal y del Código de Conducta de la entidad, les comparte información acerca del Principio Valor del mes de noviembre

NOVIEMBRE

VALOR DEL MES

Equidad de Género

Ban Ki Moon

“Rompe el silencio. Cuando seas testigo de la violencia contra las mujeres no te quedes de brazos cruzados. Actúa.”

**Con el Código de Ética
¡Juntos(as) transformamos a México!**

Garantizaremos que mujeres y hombres accedan con las mismas condiciones, posibilidades y oportunidades tanto a los bienes y servicios públicos, como a los empleos, cargos y comisiones gubernamentales.

FUNCIÓN PÚBLICA

gob.mx/ftp

Esperando que la información compartida, les sea de utilidad en su actuar como personas servidoras públicas de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V., quedamos atentos



DICIEMBRE

VALOR DEL MES

Liderazgo

John Quincy Adams

“Si tus acciones inspiran a otros (otras) a soñar más, aprender más, hacer más y convertirse en algo más, entonces eres un (una) líder”.

**Con el Código de Ética
¡Juntos(as) transformamos a México!**

Somos guía, ejemplo y promotores(as) del Código de Ética y las Reglas de Integridad.

FUNCIÓN PÚBLICA

gob.mx/ftp

34 32 50
atan.com





MARINA
SECRETARÍA DE MARINA

**PUERTOS
Y MARINA
MERCANTE**



Sisal El Cuyo Telchac Celestún Chidihau Chuburná San Felipe Yucalpetén Río Lagartos Las Coloradas Dzilam de Bravo Progreso

Ciudadanos Alertadores - Mensaje (HTML)

AC Anette Carraño Concha <comiteprevencion@puertosyucatan.com>
CIUDADANOS ALERTADORES


Estimadas personas servidoras públicas de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.

Presentes

El presente es un recordatorio a todo el personal trabajador de la entidad, acerca de la plataforma "Ciudadanos Alertadores Internos y Externos de la Corrupción", podrán tener acceso a la citada plataforma a través de la liga que encontrarán líneas abajo, así como en la página de internet de la entidad:

<https://alertadores.funcionpublica.gob.mx/>

[PUERTO DE PROGRESO, Administración Portuaria Integral de Progreso, \(www.puertoyucatan.com\)](https://www.puertoyucatan.com/)



GOBIERNO DE MÉXICO | FUNCIÓN PÚBLICA

gob.mx/afp

Sin más que agregar, les enviamos un cordial saludo.

Atentamente

Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la
Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.

Viaducto al muelle fiscal km. 2 Edificio sin número
Progreso, Yucatán. C.P. 97320

T: (969) 9 34 32 50
www.puertoyucatan.com





MARINA
SECRETARÍA DE MARINA

**PUERTOS
Y MARINA
MERCANTE**



Sisal El Cuyo Telchac Celestún Chobihau Chuburná San Felipe Yucalpetén Río Lagartos Las Coloradas Dzilam de Bravo Progreso

Anexo 3



Estimadas personas servidoras públicas de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.

La UPIACI, en cumplimiento de la misión que le confiere el Poder Judicial de la Federación, por intermedio del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses de esta institución, tiene el honor de dirigirse a ustedes para invitarlos a participar en la investigación y substanciación de quejas y denuncias.

En la medida en que las acciones que se realicen en el ámbito de la Comisión de Intereses de la institución, se ocuparán en primer lugar de la información sobre el caso, a fin de establecer el personal trabajador de la entidad en materia de los hechos de género, según el caso que se trate y la forma en que se va a dar seguimiento al momento de atender una denuncia o queja administrativa, tanto a nivel de la instancia de investigación y substanciación.

¿Alguna duda?
Consulta el Protocolo en:
https://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5587633&fecha=27/12/2019

Y tú... ¿Ya conoces el Protocolo de actuación con perspectiva de género en sede administrativa en la investigación y substanciación de quejas y denuncias?

UNIDAD DE ÉTICA PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES
upei@upiafici.gob.mx

FUNCIÓN PÚBLICA

OBJETO

Este documento fue publicado en el Diario Oficial de la Federación el 23 de diciembre de 2019 y tiene por objeto establecer los derechos con perspectiva de género que deberán observar los Organos Internos de Control (OIC) de la Administración Pública Federal (APF), las Unidades de Responsabilidades de las unidades administrativas del Estado (UR) y las Direcciones Generales, en la investigación de quejas y denuncias y en los respectivos procedimientos de responsabilidad administrativa.

¿QUÉ ES LA PERSPECTIVA DE GÉNERO?

Concepto que se refiere a la masculinidad y los mecanismos que permiten identificar, comprender y valorar la discriminación, desigualdad y exclusión de las mujeres que se presente y afectar más bien en las diferencias biológicas entre mujeres y hombres, así como las acciones que deben emprenderse para actuar frente los factores de género y crear las condiciones de cambio que permitan avanzar en la construcción de la igualdad de género.

¿QUÉ SIGNIFICA INVESTIGAR CON PERSPECTIVA DE GÉNERO?

1. Identificar la existencia de una relación desigual de poder que propicie una situación de vulnerabilidad en contra de la persona víctima por su género, o bien, que pueda generar en un riesgo o daño.
2. Actuar en todo momento de manera exhaustiva, sin estereotipos de género, libre de discriminación y sin prejuicio sobre la veracidad de la denuncia formulada.
3. Evitar en lo posible que la persona víctima dicte más de una vez o que retorne su denuncia ante distintos niveles, así como investigar sobre aspectos de su vida íntima, evitando el uso de sexo.
4. Dejar las pruebas necesarias para aclarar la situación de violencia, vulnerabilidad o discriminación por razones de género, en caso de que el mismo problema no sea suficiente, siempre y cuando esto no implique obligar a la persona víctima a presentar más pruebas causando su molestia.
5. En caso de detectarse una situación de desigualdad por cuestiones de género, evaluar el impacto para la víctima a fin de buscar una resolución justa y equitativa.
6. Aplicar los estándares nacionales e internacionales en materia de derechos humanos.
7. Que siempre indague con el objeto de encontrar un camino a la justicia sin discriminación por motivos de género.

MEDIDAS DE PROTECCIÓN

- En caso de existir un riesgo inminente de la integridad física, moral o psicológica de la persona víctima o personas denunciadas, sus condiciones laborales o de su entorno, su esfera de derechos los OIC, UR, así como la Dirección General de Denuncias e Investigaciones solicitarán a las áreas competentes de las instituciones, con el consentimiento de dichas personas, la adopción de medidas de protección, tales como:
- a) La reubicación física, cambio de unidad administrativa, o de horario de labores ya sea de la persona víctima o de la persona presunta responsable.
 - b) La suspensión para que la persona víctima realice su labor fuera del género de empleo.
 - c) La reubicación de la persona presunta responsable para tener contacto o comunicación con la persona víctima.
 - d) Canalizar y enviar a la persona víctima a otros instancias con la finalidad de darles el apoyo psicosocial o médico.
 - e) Conducir a la persona víctima o denunciante con la persona responsable de acuerdo con el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.

Interes de la S.A. de C.V.

Esperando que la información compartida, les sea de utilidad en su actuar como personas servidoras públicas de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V., quedamos atentos.

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.

Viaducto al muelle fiscal km. 2 Edificio sin número Progreso, Yucatán. C.P. 97320

T: (969) 9 34 32 50
www.puertoyucatan.com





PUERTOS Y MARINA MERCANTE



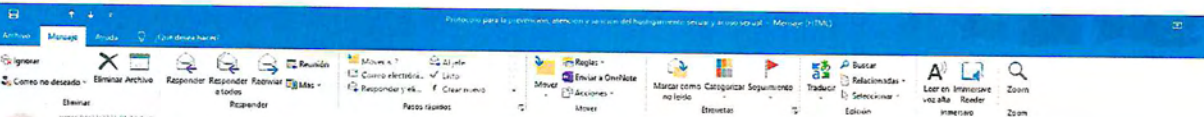
Sisal El Cuyo Telchac Celestún Chahihau Chuburná San Felipe Yucalpetén Rio Lagartos Las Coloradas Dzilam de Bravo Progreso



Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual

Estimadas personas servidoras públicas de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V. Con la finalidad es contribuir a combatir la violencia de género, se envía la liga en la cual pueden consultar el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual...

Atentamente Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.



Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual

Estimadas personas servidoras públicas de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.

En el marco de la conmemoración del Día Internacional de la mujer y con la finalidad de contribuir a combatir el hostigamiento y acoso sexual, se envía información que es de suma importancia conocer y tener presentes:

Infographic titled 'EL ABC DEL PROTOCOLO' with sections: A. ATENCIÓN DE LAS DENUNCIAS, B. INVESTIGACIÓN, C. SANCIÓN. It details the roles of various committees and the process from reporting to sanction.

Esperando que la información les sea de utilidad, se les solicita su apoyo para difundir la información al personal de la entidad que no cuenta con correo electrónico o que tenga dificultad para acceder a su cuenta. Agradeciendo de antemano su colaboración, saludos.

Atentamente Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.

Viaducto al muelle fiscal km. 2 Edificio sin número Progreso, Yucatán. C.P. 97320

T: (969) 9 34 32 50 www.puertosyucatan.com





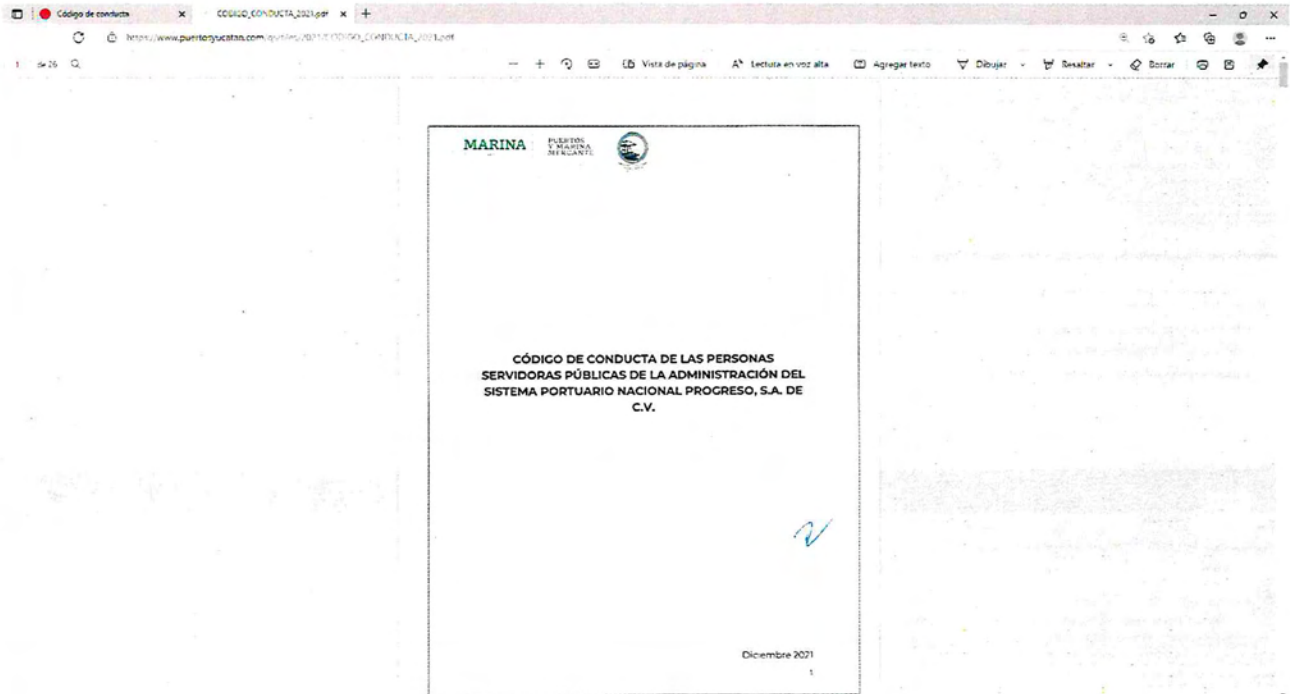
MARINA
SECRETARÍA DE MARINA

**PUERTOS
Y MARINA
MERCANTE**



Sisal El Cuyo Telchac Celestín Chabinou Chuburná San Felipe Yucalpetén Río Lagartos Las Coloradas Dzilam de Bravo Progreso

Anexo 4



Viaducto al muelle fiscal km. 2 Edificio sin número
Progreso, Yucatán. C.P. 97320

T: (969) 9 34 32 50
www.puertosyucatan.com





Anexo 5



6. Riesgos éticos de los procesos prioritarios (sustantivos y administrativos)

La Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V., ha determinado que sus procesos prioritarios son:

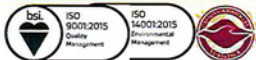
COMPETENCIA
TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN
CONSTRUCCIÓN Y MANTENIMIENTO
USO DE INFRAESTRUCTURA PORTUARIA
COMERCIALIZACIÓN

En el Código de Conducta de la entidad, se han determinado los riesgos éticos siguientes:

1. Personas servidoras públicas que laboran en la entidad y reciben algún tipo de retribución monetaria por parte de titulares de proyectos o prestadores de servicios, que presten servicios en la entidad
2. Personas servidoras públicas que laboran en la entidad que sostienen reuniones no oficiales con titulares de proyectos o prestadores de servicios, que presten servicios en la entidad.
3. Personas servidoras públicas que laboran en la entidad que comenten, filtren o divulguen, a través de cualquier medio o modalidad, información sobre los avances o potenciales resultados de procesos, recursos administrativos, procesos judiciales, licitaciones o potenciales negocios, que se realizan en la entidad, durante el periodo en que tal información aun no ha sido publicada oficialmente
4. Personas servidoras públicas que laboran en la entidad que comenten, filtren o divulguen, a través de cualquier medio o modalidad, información sobre la orientación, estrategias, ideas o fundamentos jurídicos a emplear en procesos judiciales, licitaciones o potenciales negocios.
5. Personas servidoras públicas que laboran en la entidad que eliminen, corrompan, alteren o manipulen dolosamente datos consignados en los sistemas informáticos institucionales, con efectos de mostrar tendencias o resultados distintos a los verdaderos
6. Personas servidoras públicas que laboran en la entidad que omitan o retarden, la publicación de datos en los sistemas informáticos institucionales, con efectos de mostrar antecedentes incompletos que puedan favorecer a alguna de las partes interesadas en un proceso de evaluación de uno o más proyectos o actividades.
7. Personas servidoras públicas que laboran en la entidad que empleen lenguaje discriminatorio o sexual y realicen comentarios o juo acciones en el mismo sentido, con efectos de demostrar superioridad o dominio

De los riesgos identificados en el Código de Conducta de la entidad, se ha determinado que los mismos son aplicables a los procesos prioritarios en la siguiente forma:

COMPETENCIA		2	3				7
TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	1	2	3	4	5	6	7
CONSTRUCCIÓN Y MANTENIMIENTO	1	2	3	4			7
USO DE INFRAESTRUCTURA PORTUARIA	1	2	3				7
COMERCIALIZACIÓN	1	2	3	4			7





MARINA
SECRETARÍA DE MARINA

**PUERTOS
Y MARINA
MERCANTE**



Sisal El Cuyo Telchac Celestún Chahihau Chuburná San Felipe Yucalpetén Río Lagartos Las Coloradas Dzilam de Bravo Progreso

ADMINISTRACIÓN PROGRESO
Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.
Acta de la 1ª Sesión Ordinaria 2021 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

información presentada la secretaria del Comité hizo énfasis en que a versión presentada es la que el Comité aprobó en la sesión celebrada el pasado 28 de noviembre de 2020. Seguidamente se le preguntó al Comité si tenía algún comentario respecto a la información presentada, y no existiendo más comentarios, el Comité aprobó el siguiente acuerdo:

ACUERDO 07/ 1ª Ordinaria/2021: El Comité sanciona la ratificación en el Código de Conducta de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V., de acuerdo a la versión aprobada el 28 de noviembre de 2020.

PUNTO OCHO: En seguimiento al Orden del día, la presidente del Comité puso a consideración de los integrantes del mismo el punto correspondiente a las DENUNCIAS presentadas ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.; respecto del punto presentado, la secretaria del Comité manifestó que a la fecha en la cual se realizó la sesión del Comité, NO se ha presentado denuncia ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.

PUNTO NUEVE: En seguimiento al Orden del día, la presidenta del Comité presentó el seguimiento de acuerdos aprobados ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés durante el ejercicio 2020. Respecto de la información presentada no arrojó comentario alguno y el Comité se limitó con el encargo de la información presentada.

PUNTO DIEZ: En seguimiento al Orden del día, la presidente de Comité preguntó si existe algún tema pendiente en el punto de asuntos generales y en la intervención, el Titular del Órgano Interno de Control en la entidad, señaló que en la última sesión del Comité de Control y de Seguimiento al desarrollo de la entidad, se solicitó que se hiciera un estudio de diagnóstico de la cultura organizacional de la entidad, en relación con temas como son el hacinamiento sexual y/o acceso sexual y temas temas relacionados a lo que la secretaria de Comité señaló que se trabajará para que el personal trabajador de la entidad cumpla con tener algún tipo de capacitación en algún tema relacionado con la nueva ética pública a la que en la vía de intervención, la representante del Órgano Interno de Control, Adelaida Peña, puntualizó en que se realizarán talleres en temas de hacinamiento sexual y/o acceso sexual, para que el personal acceda a los mismos, a lo que la presidenta del Comité expresó que se analizará una vez finalizados los comentarios la secretaria preguntó si existía algún otro tema a tratar y no existiendo comentarios se levantó la lista de horas del día de mayo de 2021 se da por finalizada la presente sesión.

INTERVINIERON:

Presidente	
	Luis Espinoza Rodríguez

ADMINISTRACIÓN PROGRESO
Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.
Acta de la 1ª Sesión Ordinaria 2021 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

	Nidia Góngora Filas
Cerencia Jurídica	
	César Manuel Cepeda Valencia

ADMINISTRACIÓN PROGRESO
Administración Portuaria Integral de Progreso, S.A. de C.V.
Acta de la 1ª Sesión Ordinaria 2021 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

Secretaría	
	Arriette Carolina Barahona Corona
Gerencia	
	Alicia Desiré Lara Alcocer
Jefatura	
	Esteban Daniel Roca Quintal
Personal Operativo	
	Elisa Carolina Capotín Álvarez
	María del Carmen Reyes Vidal
	Nubly María de Guadalupe Argüez Rivero
Titular del Órgano Interno de Control	
	Jorge Guillermo Martín Bernheij
	Adelaida Peña Looz
Asesores	
Jefatura de Recursos Humanos	

Viaducto al muelle fiscal km. 2 Edificio sin número
Progreso, Yucatán. C.P. 97320

T: (969) 9 34 32 50
www.puertosyucatan.com



2022 Flores
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA